

Rassegna Stampa

Organo del Servizio Nazionale Studi e documentazione sull'ambiente di lavoro



RSPP

Rassegna Stampa sulla Prevenzione e Protezione dai rischi e danni da lavoro

Newsletter mensile contenente materiali su temi ergonomici e di prevenzione dei rischi e danni da lavoro, oltre una rassegna stampa di materiali pubblicati sui maggiori siti dedicati alla materia.



RPSS sostiene la Campagna Eu-Osha, Ambienti di lavoro sani e sicuri a ogni età 2016-2017

Il 25 novembre a Roma dalle ore 15.30 alle 18.30 ospitati dal sindacato ORSA (Stazione Termini binario 1 est.) si terrà il seminario di formazione e aggiornamento sul tema della soggettività dei lavoratori nella valutazione dei rischi. Il seminario presenta alcuni dei temi contenuti nel nuovo volume di Paolo Gentile edito dall'editore Palinsesto: "Osservare ed interpretare il lavoro attraverso l'esperienza dei lavoratori - Modelli di intervento e metodologie di analisi dell'organizzazione".

E' prevista la partecipazione di Diego Alhaique con un intervento sul Centro ricerche e documentazione dei rischi e danni da lavoro (Crd), fulcro delle esperienze e delle lotte operaie e sindacali per la salute negli anni Settanta.

La partecipazione al seminario è gratuita, mentre è previsto un contributo di 15 euro per i materiali che comprendono il volume di Paolo Gentile, Osservare e interpretare il lavoro attraverso l'esperienza dei lavoratori.

I posti sono limitati si consiglia di prenotare per tempo la partecipazione inviando una email all'indirizzo info@rs-ergonomia.com

Per venire incontro ai lettori di altre città che hanno manifestato interesse all'argomento, stiamo predisponendo un calendario di seminari di presentazione del volume in altre città. I lettori che volessero organizzare un seminario presso la loro città possono prenotarlo scrivendo a info@rs-ergonomia.com, occorre solo mettere a disposizione gratuitamente un locale adeguato ad ospitare l'iniziativa.

Paolo Gentile,

Osservare ed interpretare il lavoro attraverso l'esperienza dei lavoratori

Modelli di intervento e metodologie di analisi dell'organizzazione,
edizioni Palinsesto 2016.



Volume a stampa: 15,00 € - Volume eBook: 4,50 €

Per acquisti on line www.edizionipalinsesto.it

Da www.cndcec.it

[Rep. n. 20167101](#)

Principi di redazione dei modelli di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001

Da www.puntosicuro.it

[Rep. n. 20167102](#)

Attenzione: raggio laser. Opuscolo informativo SUVA sui laser.

Da www.asl.milano.it

[Rep. n. 20167103](#)

Linee guida per la gestione delle emergenze nelle RSA.

Da www.anfos.it

Rep. n. 20167104

ANFOS: Opuscoli informativi per il lavoratore

[Rep. n. 20167104A](#)

Il rischio da videoterminali

[Rep. n. 20167104B](#)

Microclima e illuminazione negli ambienti di lavoro

[Rep. n. 20167104C](#)

Il rischio biologico in ambiente di lavoro

[Rep. n. 20167104D](#)

Il rischio chimico in ambiente di lavoro

[Rep. n. 20167104E](#)

Il rischio rumore in ambiente di lavoro

[Rep. n. 20167104F](#)

Il rischio da movimentazione manuale dei carichi

Da www.diario-prevenzione.it

[Rep. n. 20167105](#)

Valutazione dei rischi per la salute legati al lavoro notturno.

[Rep. n. 20167106](#)

Congresso EPM: Il rischio da sovraccarico biomeccanico del rachide: il ruolo delle posture.

Da www.puntosicuro.info

[Rep. n. 20167107](#)

MANUALE PER I RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA. A cura di Gennaro De Pasquale, I manuali degli EDILI Edito da CPT Taranto e Scuola Edile Taranto

Paolo Gentile,

Osservare ed interpretare il lavoro attraverso l'esperienza dei lavoratori

Modelli di intervento e metodologie di analisi dell'organizzazione, edizioni Palinsesto 2016.



Volume a stampa: 15,00 € - Volume eBook: 4,50 €

Per acquisti on line www.edizionipalinsesto.it



Approfondendo... sul web

Da www.paghefacili.org

[Infortunio di un giorno solo: obbligatoria la denuncia INAIL.](#)

Posted on 5 ottobre 2016 by Dott. Paolo Casini
Dal 12 ottobre 2016 entra in vigore il nuovo regolamento del SINP, Sistema Informativo Nazionale per la Prevenzione, che porterà con sé l'obbligo di denunciare anche l'infortunio di un giorno solo.

Come noto, in base all'art. 53 del T.U. INAIL, l'obbligo di effettuare la denuncia telematica di infortunio sul lavoro è obbligatoria esclusivamente per gli infortuni con prognosi di assenza superiore a tre giorni, oltre a quello dell'evento.

Per gli eventi di infortunio di durata inferiore, l'obbligo di denuncia era stato sospeso e rinviato fino all'entrata in vigore del regolamento del SINP.

Più precisamente è previsto che, decorsi sei mesi dall'entrata in vigore del regolamento del SINP, scatterà l'obbligo di denunciare l'infortunio anche di durata inferiore a 3 giorni.

Pertanto, dal 12 aprile 2017 il datore di lavoro sarà tenuto a denunciare telematicamente all'INAIL anche l'infortunio di durata inferiore ai tre giorni, entro le 48 ore dalla ricezione del certificato medico, pena l'erogazione di una sanzione di importo variabile da € 548,00 ad € 1.972,80.

DDL Sacconi un primo commento SNOP e di altri

Nel numero 69 di RSPP (settembre 2016) nella rubrica "OSSERVATORIO" abbiamo pubblicato un [commento di Paolo Gentile al DDL Sacconi-Fucksia](#) "Occorrerà rimetter mano alla legislazione per restituire quell'anima ..." [nella stessa Newsletter](#) nella rubrica "Approfondendo... sul web" il lettore trovava anche un primo commento pubblicato su diario-prevenzione.it "LA MINISTRA RISCALDATA DEL SENATORE SACCONI", e il testo del Disegno di legge d'iniziativa dei Sen. Maurizio SACCONI, Serenella FUCKSIA (Rep. n. 20166902).

Proseguiamo pubblicando "DDL Sacconi un primo commento SNOP e di altri" ovvero una serie di link pubblicati sul sito www.snop.it con il parere di autorevoli colleghi, che credo diano un giudizio definitivo e concorde al nostro primo commento sul carattere provocatorio di tale DDL.

- [DDL Sacconi una prima nota SNOP.pdf](#)
- [Gerardo Porreca da Punto Sicuro.pdf](#)
- [Gino Rubini da Diario Prevenzione.pdf](#)
- [Medicina Democratica e DDL Sacconi.pdf](#)
- [Norberto Canciani di Ambiente & Lavoro.pdf](#)



Paolo Gentile (a cura di)

La tutela dell'integrità fisica e della personalità morale nel lavoro che cambia.

Iniziativa nell'ambito della campagna europea 2014-2015: Insieme per la prevenzione e la gestione dello stress lavoro-correlato.

con contributi di: Fernando Cecchini, Vindice Deplano, Marco Immordino, Walter Lamanna, Roberto Panzarani.

Volume ebook: 4,50 €

Per acquisti on line www.edizionipalinsesto.it

Da www.puntosicuro.it

[Una guida per gestire i rischi di una forza lavoro che invecchia.](#)

L' EU-OSHA, in occasione della Settimana europea per la sicurezza e la salute sul lavoro 2016 che si svolgerà dal 24 al 28 ottobre, ha adattato per oltre trenta paesi europei la Guida elettronica sulla gestione della sicurezza e della salute sul lavoro per una forza lavoro che invecchia.

La percentuale di persone anziane è in crescita, le persone devono lavorare più a lungo e l'età media dei lavoratori è in aumento.

Per tale ragione è importante:

- creare un ambiente di lavoro sano e sicuro per i lavoratori di tutte le età
- garantire che le persone possano arrivare alla fine della propria carriera in buone condizioni di salute.

La guida fornisce informazioni pratiche, consigli ed esempi in merito all'invecchiamento della forza lavoro e alle opportunità legate a questo fenomeno. Mostra altresì come gestire criticità relative all'età nel contesto lavorativo.

I contenuti della guida sono stati realizzati considerando quattro tipi di fruitori: i datori di lavoro, i lavoratori, i responsabili delle risorse umane e i professionisti in materia di salute e sicurezza (includendo, ai fini della presente guida, anche i rappresentanti dei lavoratori, quelli per la salute e la sicurezza e gli ispettori del lavoro). La guida permette di muoversi agilmente attraverso i suddetti profili.

La strategia Europa 2020 individua nel cambiamento demografico una delle principali sfide per l'Europa. Per rispondere a questa sfida, il quadro strategico in materia di salute e sicurezza sul lavoro per il periodo 2014-2020 dell'Unione europea (UE) delinea misure volte a promuovere le buone pratiche e a migliorare le condizioni di sicurezza e salute sul lavoro (SSL) per tutti i lavoratori.

L'invecchiamento della forza lavoro pone tutti coloro che si occupano di gestione della SSL di fronte a varie sfide:

- una vita lavorativa più lunga può comportare un'esposizione più prolungata ai rischi;
- il numero di lavoratori con problemi di salute cronici ed esigenze specifiche è destinato ad aumentare;
- i lavoratori in età avanzata potrebbero essere più vulnerabili a determinati pericoli per la sicurezza e la salute;
- si deve tenere conto del tasso elevato di problemi di salute legati al lavoro in alcuni settori e in alcune occupazioni che comportano un carico di lavoro fisico e/o mentale elevato, mansioni manuali o un orario di lavoro atipico;
- la prevenzione della disabilità, la riabilitazione e il ritorno al lavoro assumono un'importanza sempre crescente;
- occorre affrontare a livello sociale la questione della discriminazione basata sull'età.

[Consulta la Guida elettronica in italiano](#)

Per approfondire il tema del modello operaio italiano di lotta per la salute la sicurezza nei luoghi di lavoro negli anni '70 e '80, consigliamo la lettura di:



Collana Ergonomia, salute e sicurezza

Paolo Gentile

La fabbrica e l'accademia - Lezioni di ergonomia
con prefazione di Renzo Raimondi

Volume a stampa: 12,50 € - Volume eBook: 8,00 €

Per acquisti on line www.edizionipalimpsesto.it

Da www.aosp.bo.it

Procedure di sicurezza

Manuale delle procedure di sicurezza per il comparto ospedaliero.

Segnaliamo il Manuale delle procedure di sicurezza per il comparto ospedaliero, prodotto dal Servizio di Prevenzione e Protezione del Policlinico Sant'Orsola-Malpighi di Bologna.

Le procedure sono strumenti per la gestione e lo sviluppo controllato delle attività, in quanto rispondono ad esigenze di chiarezza e trasparenza. Il loro scopo è far sì che, in un determinato ambito, tutti gli operatori agiscano in modo uniforme e formalmente riconosciuto.

La collocazione originaria del termine è nel Diritto (ad esempio: Codice di Procedura Civile), ma si è diffuso in tutte le discipline, anche e soprattutto tecniche, laddove agire con giustizia diventa fare le cose giuste e previste.

Le "procedure di sicurezza " possono essere definite come:

gli strumenti che formalizzano la successione di un insieme di azioni fisiche e/o mentali e/o verbali attraverso le quali raggiungere un obiettivo di tutela della salute e di prevenzione dei rischi

Nell'organizzazione del sistema di gestione della prevenzione dell'Azienda ci si avvale delle procedure di sicurezza per identificare con esattezza le **modalità** con cui devono essere portate a termine le operazioni, considerate pericolose, al fine di **prevenire i rischi legati alla sicurezza**.

In allegato

[SIC01-Azoto liquido](#)

[SIC02-Movimentazione manuale carichi](#)

[SIC03-Sostanze e miscele infiammabili](#)

[SIC04-Utilizzo trattori elettrici](#)

[R01/SIC04-Verifiche minime di sicurezza per trattori elettrici](#)

[SIC05-Utilizzo di bombole per gas medicinali e tecnici](#)

[SIC06-Utilizzo transpallet elettrici e manuali \(carrelli elevatori con timone\)](#)

[SIC07-Sversamento di sostanze e miscele pericolose](#)

[SIC08-Utilizzo carrelli elevatori con operatore a bordo](#)

[R01/SIC08-Verifiche minime di sicurezza per](#)

In allegato

[carrelli elevatori](#)

[SIC09-Movimentazione del paziente per mezzo degli ausili manuali](#)

[SIC10-Ossigeno liquido](#)

[SIC11-Postazione di lavoro al videoterminale](#)

[SIC12-Preparazione farmaci antiblastici presso le u.o. assistenziali dotate di locali dedicati](#)

[SIC13-Prevenzione dal rischio elettrico](#)

[SIC14-Affissione e aggiornamento della segnaletica di sicurezza e delle istruzioni di sicurezza](#)

[SIC15-Somministrazione farmaci antiblastici](#)

[SIC16-Utilizzo sostanze e miscele pericolose](#)

[SIC17-Sversamento e contaminanti ambientali da farmaci antiblastici](#)

[SIC18-Trasporto farmaci antiblastici](#)

[SIC19-Carica delle batterie](#)

[R01/SIC19-Verifiche minime di sicurezza per la carica delle batterie](#)

[SIC20-Esposizione ad agenti biologici](#)

[SIC21-Contaminazione da antiblastici di cute e mucose](#)

[SIC22-Eliminazione e trattamento escreti in pazienti sottoposti a farmaci antiblastici](#)

[SIC23-Decontaminazione ordinaria dei locali interessati da farmaci antiblastici](#)

[SIC24-Utilizzo di adattatori, adattatori multipli, adattatori multipli con prolunga e prolunghe](#)

[SIC25-Utilizzo dispositivi di protezione individuale per la prevenzione e contro le cadute dall'alto](#)

[SIC26-Uso di scale a mano e portatili](#)

[SIC27-Emergenza in presenza di atmosfere sottossigenate](#)

[T01/SIC27-Luoghi in cui possono verificarsi atmosfere sottossigenate e loro caratteristiche](#)

[SIC28-Emergenza per allarme generato da rivelatori di fughe di gas metano](#)

[T01/SIC28-Luoghi in cui possono verificarsi allarmi generati da rivelatori di fughe di gas metano e loro caratteristiche](#)

[SIC29-Apparecchiature laser classe 3b e 4](#)

[R01/SIC29-Ispezioni da effettuare ad ogni utilizzo prima dell'inizio delle procedure laser classe 4](#)

[R02/SIC29-Ispezioni da effettuare mensilmente classe 4](#)

Appuntamenti



II SERVIZIO NAZIONALE STUDI E DOCUMENTAZIONE
SULL'AMBIENTE DI LAVORO
E L'ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE
"NATA LIBERA DIDATTICA & SERVIZI SOCIALP"



PRESENTANO:
Un Seminario di formazione e aggiornamento
SU
LA SOGGETTIVITA' DEI LAVORATORI NELLA VALUTAZIONE DEI RISCHI



Seminario di formazione e aggiornamento

La soggettività dei lavoratori nella valutazione dei rischi

Relatore: Paolo Gentile è previsto un intervento di Diego Alhaique

25 novembre 2016 - ore 15.30 - 18.30

Stazione Termini binario 1 est. (ORSA)

La partecipazione è gratuita mentre è previsto un contributo di 15 euro per i materiali che comprendono il volume di Paolo Gentile, Osservare e interpretare il lavoro attraverso l'esperienza dei lavoratori.

I posti sono limitati si consiglia di prenotare per tempo la partecipazione

Per informazioni ed iscrizioni info@rs-ergonomia.com

PROGRAMMA DELLE INIZIATIVE

Stiamo predisponendo un calendario di seminari di presentazione del nuovo volume di Paolo Gentile, **Osservare ed interpretare il lavoro attraverso l'esperienza dei lavoratori** (Modelli di intervento e metodologie di analisi dell'organizzazione), edizioni Palinsesto. **I lettori che volessero organizzare un seminario presso la loro città possono prenotarlo scrivendo a info@rs-ergonomia.com, occorre solo mettere a disposizione un locale adeguato.**



ROMA 2 dicembre 2016

CORSO DI FORMAZIONE

Aggressioni e rischi sul luogo di lavoro
Quando lavorare diventa un rischio

CON IL PATROCINIO GRATUITO

SEDE REGIONALE DEL
SINDACATO ore 9.00—18.00
OR.SA FERROVIE LAZIO - STAZIONE TERMINI OLTRE LA FINE DEL BINARIO 1 EST

La giornata formativa è rivolta a:
Lavoratori nel Settore Pubblico e Privato
RCHIESTI CREDITI FORMATIVI PER GLI ASSISTENTI SOCIALI

Per iscrizioni : infonatalibera@gmail.com
Sono riservati 20 posti gratuiti agli iscritti OR.SA



La sicurezza sul Lavoro è un diritto DEL LAVORATORE!

OSSERVATORIO

In questa rubrica ospitiamo contributi e segnalazioni che provengono dai nostri lettori, in questo numero presentiamo:

PROPOSTA DI LEGGE RIBAUDO-BOCCUZZI: UN INSULTO PER I MEDICI COMPETENTI

È stata presentata alla Camera, lo scorso 30 Settembre 2016, la proposta di legge C.4065 a firma dei deputati Ribaudo, Boccuzzi e altri (in totale 33 firmatari) di modifica dell'art. 39 del D.Lgs. 81/08, finalizzata a sottrarre ai datori di lavoro (e ai dirigenti) il compito di nominare il Medico Competente per affidarla all'Asl competente per territorio, cui i Medici Competenti così nominati risponderebbero.

Un primo giudizio di merito riguarda l'articolato in sé, che è in netto contrasto con la definizione di medico competente "che collabora con il datore di lavoro ai fini della valutazione dei rischi ed è nominato dallo stesso per effettuare la sorveglianza sanitaria e per tutti gli altri compiti di cui al presente decreto". (art. 2 comma 1 lett. h) e con l'art. 18, C.1 lett. a), per il quale sono il Datore di Lavoro o il Dirigente che provvedono a "nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria" .

Che ben 33 Parlamentari, si presume con tanto di collaboratori, non si avvedano che non basterebbe modificare l'art. 39, ma occorrerebbe quantomeno modificare anche gli art. 2 e 18, la dice lunga sulla "competenza" dei firmatari, alcuni de quali, più volte invitati a Convegni e Seminari indetti anche da Assoprev sulla figura del Medico Competente, sono sempre stati uccel di bosco, salvo poi scoprirsi esperti del tema, tanto da presentare siffatta proposta.

Un secondo giudizio di merito riguarda la proposta in sé. L'impianto giuridico-legislativo italiano, a partire dall'art. 2087 del Codice Civile, passando per le produzioni legislative degli anni '50 del XX° secolo, per arrivare alla legislazione di derivazione europea, a partire dalla Direttiva 89/391 per arrivare, nel nostro Paese, prima al D.Lgs. 626/94 e, poi poi al D.Lgs. 81/08, pone in capo al datore di lavoro l'obbligo primario di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, organizzando la prevenzione e la protezione dai rischi anche attraverso l'individuazione e la designazione di professionisti che con lui collaborano, a partire dal RSPP e dal Medico Competente. I firmatari della proposta, al contrario, intendono "liberare" i datori di lavoro da tale "fastidiosa" incombenza, scaricandola sulle spalle della pubblica amministrazione, cioè della collettività: un gigantesco passo indietro politico, culturale, sociale, scientifico, ed economico. E anche se nell'articolato si afferma che "la nuova norma non comporta maggiori ed ulteriori oneri per la Pubblica Amministrazione" in realtà gli oneri ci sarebbero, ed anche cospicui, sia in termini organizzativi che economici, dovendo nel caso la pubblica amministrazione farsi carico di istituire elenchi, graduatorie, di raccogliere e gestire risorse umane ed economiche. Per non parlare dei criteri secondo i quali l'Asl dovrebbe nominare il medico competente: sorvolando sul paradosso per cui sarebbe un ente terzo, e non il datore di lavoro, uno dei due principali suoi collaboratori (e perché, allora, l'ASL non dovrebbe designare anche il RSPP?) con quali criteri si nominerebbe Tizio piuttosto che Caio? Anzianità lavorativa? Età? Amicizia o frequentazione di questo o quel dirigente Asl? A chi sarebbero assegnate le aziende più numerose? Quelle meno complicate o "noiose"? Quelle più piccole? Quelle disperse sul territorio? Quelle in aree disagiate?

E ancora: poiché ai sensi degli art. 25 e 41 del D.Lgs. 81/08 il Medico Competente ha obblighi che, in caso di inadempienza, comportano sanzioni penali ed amministrative, e che in base alla proposta il medico competente risponderebbe gerarchicamente all'Asl competente per territorio, avremmo il risultato che l'Asl, anche per quanto riguarda gli obblighi del medico competente, vigilerebbe su sé stessa.

Da ultimo, ma non meno importante, il giudizio sulle motivazioni che hanno portato alla proposta, declinate nella relazione di presentazione, di cui riportiamo di seguito alcuni stralci:

- "spesso il medico competente che sottopone a visita il lavoratore, pur riscontrando la necessità di ulteriori accertamenti e analisi non li richiede per non aggravare i costi che dovrebbe sopportare il datore di lavoro";
- "in caso di visita di idoneità alla mansione il medico competente può subire pressioni del datore di lavoro nel determinare l'esito a propria convenienza, indipendentemente delle condizioni reali di idoneità o inidoneità del lavoratore";
- "le visite mediche periodiche per controllare lo stato di salute dei lavoratori e controllarne la idoneità alla specifica mansione in molti casi non vengono effettuate mettendo a rischio la sicurezza individuale dei lavoratori."

E, dulcis in fundo:

- "Avere affidato lo svolgimento delle funzioni di sorveglianza.....alla deontologia professionale del medico non sembra aver risposto alle attese, non avendo ottenuto risultati ottimali sul piano della tutela della salute e della sicurezza, tanto che ancora oggi registriamo un numero elevato di incidenti sul lavoro, anche mortali, mentre sul versante delle malattie professionali siamo in presenza di una drastica riduzione in termini assoluti di denunce da parte dei lavoratori e soprattutto dei medici competenti".

Si tratta di gravissime, infiammati quanto generiche accuse, veri e propri insulti, che offendono la dignità di tutti i Medici Competenti, in qualunque condizione operino: dipendenti o collaboratori di strutture pubbliche o private, liberi professionisti, dipendenti del datore di lavoro.

Ricordiamo ai 33 firmatari che il Medico Competente è un serio e preparato professionista (6 anni di laurea e 5 di specializzazione) che opera quotidianamente a tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, seguendo come prevede la legge i principi del Codice Deontologico e del Codice ICOH.

Ancora una volta, anziché segnalare e punire, come previsto dalla legge, i singoli che eventualmente non adempiono compiutamente ai propri obblighi, si attacca in modo strumentale e con accuse tanto infamanti quanto generiche e non circostanziate, una intera categoria di professionisti. E che a farlo siano dei Parlamentari, appare a nostro giudizio un fatto di estrema gravità.

Assoprev in tutte le sedi istituzionali difende la professionalità e la dignità dell'intera categoria, e rappresenterà a tutti gli interlocutori l'inconsistenza e la natura offensiva e diffamatoria dei presupposti, unitamente alle incalcolabili problematicità, anche in termini di perdita di posti di lavoro nelle strutture private che operano nel settore, che comporterebbe l'adozione delle procedure del tipo di quelle prefigurate nella proposta di legge.

Graziano Frigeri
Presidente Assoprev

26 Ottobre 2016



Per essere sempre aggiornato sulle
novità pubblicate sul sito: [Seguici su Twitter.](#)



Da www.inail.it

Giovanni Luca Amicucci, Fabio Fiamingo, Maria Teresa Settino

[Impianti di protezione contro le scariche atmosferiche](#)

Valutazione del rischio e verifiche

INAIL Edizione 2016

Paolo Clerici, Annalisa Guercio, Loredana Quaranta

[La gestione dell'elemento umano nelle organizzazioni per la salute e sicurezza sul lavoro](#)

INAIL 2016

Giovanni Luca Amicucci, Maria Teresa Settino, David Ranieri, Laura Di Lollo

[Lavori in prossimità di linee elettriche aeree](#)

Valutazione del rischio e misure di prevenzione

INAIL Edizione 2016

Da www.rs-ergonomia.com

Elisabetta Ceroni

[Riflessioni sullo stress correlato al lavoro](#) -risorse di self empowerment-

Edizione curata dal Servizio Nazionale Studi e documentazione sull'ambiente di lavoro

www.rs-ergonomia.com 2016.

Da prophoschemicals.com

[LINEA GUIDA PER LA CORRETTA MANUTENZIONE DEI SISTEMI ANTINCENDIO](#)

UMAN

Paolo Gentile,

Osservare ed interpretare il lavoro attraverso l'esperienza dei lavoratori

Modelli di intervento e metodologie di analisi dell'organizzazione,
edizioni Palinsesto 2016.



Volume a stampa: 15,00 € - Volume eBook: 4,50 €

Per acquisti on line www.edizionipalinsesto.it