



RSPP

Rassegna Stampa sulla Prevenzione e Protezione dai rischi e danni da lavoro

Newsletter mensile contenente materiali su temi ergonomici e di prevenzione dei rischi e danni da lavoro, oltre una rassegna stampa di materiali pubblicati sui maggiori siti dedicati alla materia.

Il **Servizio Nazionale Studi e documentazione** sull'ambiente di lavoro sta realizzando in collaborazione con S3 Opus un programma di seminari di primavera, di cui i nostri lettori sono ampiamente informati, il cui filo conduttore è la centralità della partecipazione dei lavoratori quale elemento organizzativo, di analisi, di progettazione e riprogettazione.

Proprio nell'ottica che ci contraddistingue di attenzione, ascolto e richiesta di partecipazione, in questi seminari chiediamo ai partecipanti di

intervenire e produrre documenti scritti, che oltre a diventare materiali del seminario sono destinati a realizzare pubblicazioni collettive sui temi al centro dell'interesse. Anche in questo caso in accordo con la casa editrice Palinstesto, vogliamo produrre un e-book che recuperi il materiale eventualmente raccolto. I lettori sono invitati ad inviarci materiali sui temi dei seminari proposti, nel caso specifico storie di partecipazione, modelli organizzativi partecipativi, esperienze di valutazioni dello stress lavoro-correlato (o dei rischi più in generale) partecipate.

PROGRAMMA DELLE INIZIATIVE

Il **Servizio Nazionale Studi e documentazione** sull'ambiente di lavoro sta preparando un calendario di **giornate d'incontro (seminari di formazine e aggiornamento)**.

Gli Enti che ritengono di poter ospitare queste iniziative, possono comunicarlo all'indirizzo info@rs-ergonomia.com.

Saremo lieti di organizzare eventi presso gli Enti che lo richiederanno.

La partecipazione alle nostre giornate d'incontro è sempre gratuita.

Prenota ora (gratuitamente) un evento da realizzare presso la tua azienda.

Stiamo organizzando giornate di studio sui seguenti temi:

[18 marzo 2014 - Partecipazione come bisogno organizzativo.](#)

[8 aprile 2014 - Percezione soggettiva nella valutazione del rischio stress lavoro-correlato.](#)

[13 maggio 2014 - Partecipazione e sicurezza nelle politiche di manutenzione.](#)

Per maggiori informazioni info@rs-ergonomia.com.

A margine di queste note, vogliamo segnalare che la sperimentazione in atto per realizzare uno strumento di valutazione (soggettiva) dello stress lavoro-correlato costruito collettivamente ha prodotto una nuova versione della check list

che può essere scaricata gratuitamente dal sito www.rs-ergonomia.com. Invitiamo i nostri lettori a sperimentarla e ad inviarci le loro check list compilate nella nuova versione oltre alle loro osservazioni o proposte.



Per essere sempre aggiornato sulle novità pubblicate sul sito: [Seguici su Twitter.](#)

Da www.gazzettaufficiale.it

[Rep. n. 20144001](#)

Testo Unico - AGGIUNTO il TITOLO X-bis: PROTEZIONE DALLE FERITE DA TAGLIO E DA PUNTA NEL SETTORE OSPEDALIERO E SANITARIO (D. Lgs. n. 19 del 19 Febbraio 2014).

Da www.safetyconcept.it

[Rep. n. 20144002](#)

Scale Portatili - Linee Guida per l'Utilizzo di Scale Portatili nei Cantieri Temporanei o Mobili (Decreto n.1819 del 5 Marzo 2014 Regione Lombardia).

Da olympus.uniurb.it

[Rep. n. 20144003](#)

Chiara Lazzari, L'organizzazione del sistema aziendale di prevenzione: soggetti ed obblighi tecnici, I WORKING PAPERS DI OLYMPUS 30/2014.

[Rep. n. 20144004](#)

Luciano Angelini (a cura di), La prevenzione dei rischi da stress lavoro-correlato Profili normativi e metodiche di valutazione - Profili normativi e metodiche di valutazione. Atti del Convegno Urbino, 8 novembre 2013. I WORKING PAPERS DI OLYMPUS – 31/2014

[Rep. n. 20144005](#)

Lavoro al videoterminale: I nove consigli per lavorare comodi. Pubblicazione SUVA

[Rep. n. 20144006](#)

Carmen Caldovino, *Il ruolo del responsabile SPP tra preconcetti e opportunità*, su Ambiente & Sicurezza.



NUOVA PUBBLICAZIONE

Collana Ergonomia, salute e sicurezza

Paolo Gentile

Ergonomia della manutenzione

Volume a stampa: 12,50 € - Volume eBook: 4,50 €

Per ordini di acquisto e informazioni

e-mail: info@rs-ergonomia.com - tel.0669190426

Per acquisti on line www.edizionipalinsesto.it



Per essere sempre aggiornato sulle novità pubblicate sul sito: [Seguici su Twitter.](#)

NOTE E AVVERTENZE

a cura di Paolo Gentile



[RSPP è partner nazionale della campagna «Lavoriamo insieme per la prevenzione dei rischi»](#)

Proseguiamo con la presentazione di siti che riteniamo importanti per la diffusione della cultura della sicurezza.

Questo mese segnaliamo www.sicurlav.it, il sito dell'Associazione Sicurezza Lavoro, una Associazione culturale, di promozione sociale e di formazione extra scolastica della persona, non commerciale e senza fini di lucro, che si prefigge di studiare e divulgare la legislazione, i sistemi, i metodi e le tecniche per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di salute nei luoghi di lavoro.

Il sito presenta una home page contenente le news più attuali con links ai documenti che vengono citati, da questa pagina è possibile accedere all'archivio delle news, che conserva le news pubblicate dal novembre 2010 ad oggi: una interessante piccola banca dati a disposizione gratuitamente dei lettori.

Nei precedenti numeri abbiamo presentato : www.checklistsicurezza.it, www.quotidianosicurezza.it, www.diario-prevenzione.it, olympus.uniurb.it, www.lavoro.gov.it/SicurezzaLavoro/Pages/home.aspx, www.ispesl.it/documentazione/linee.asp, 2087.blog.rassegna.it, www.rassegna.it, www.regione.piemonte.it/sanita/cms/sicurezza.html, www.unitadibase.altervista.org, www.puntosicuro.it, <http://gimle.fsm.it/>, www.portaleagentifisici.it.



Collana Ergonomia, salute e sicurezza

Paolo Gentile

La fabbrica e l'accademia

Lezioni di ergonomia

con prefazione di Renzo Raimondi

Volume a stampa: 12,50 € - Volume eBook: 8,00 €

Per ordini di acquisto e informazioni

e-mail: info@rs-ergonomia.com - tel.0669190426

Per acquisti on line www.edizionipalinsesto.it



Per essere sempre aggiornato sulle novità pubblicate sul sito: [Seguici su Twitter.](#)



Approfondendo... sul web

Da www.inail.it

Lavoro, sicurezza e benessere al femminile

L'intento del manuale vuole essere quello di fornire informazioni su varie tematiche dalla sicurezza in casa e sul lavoro, alla possibilità di conciliare impegni familiari e professionali, a stili di vita sani e tempo libero, utili per migliorare la qualità della vita delle donne ed affrontare le criticità quotidiane con rinnovata consapevolezza.

Il manuale è articolato in tre capitoli principali. Il primo è dedicato alle donne lavoratrici alle prese con le difficoltà di conciliare impegni familia-

ri; il secondo affronta la questione della sicurezza delle donne nei luoghi di lavoro; il terzo è dedicato alla cura e al benessere delle donne, illustrando stili di vita sani e modalità opportune con cui impiegare il proprio tempo libero limitando al minimo i rischi per la propria salute.

Con la medesima finalità sono stati realizzati altri tre volumi destinati a target diversi: bambini in età scolare, giovani, lavoratori over50. I quattro manuali insieme si rivolgono infatti all'individuo, lavoratore e non, in tutte le sue fasi di crescita e di vita.

Da olympus.uniurb.it

Orario di lavoro: la Commissione deferisce l'Italia alla Corte di giustizia per il mancato rispetto della normativa dell'UE nei servizi di sanità pubblica

La Commissione europea ha deciso di deferire l'Italia alla Corte di giustizia dell'Unione europea per non aver applicato correttamente la Direttiva sull'orario di lavoro ai medici operanti nel servizio sanitario pubblico. Attualmente, la normativa italiana priva questi medici del loro diritto a un limite nell'orario lavorativo settimanale e a un minimo di periodi di riposo giornalieri.

In forza della normativa italiana diversi dei diritti fondamentali contenuti nella direttiva sull'orario di lavoro, come il limite di 48 ore stabilito per l'orario lavorativo settimanale medio e il diritto a periodi minimi giornalieri di riposo di 11 ore consecutive, non si applicano ai "dirigenti" operanti nel servizio sanitario nazionale. La direttiva non consente agli Stati membri di escludere "i dirigenti o le altre persone aventi potere di decisione autonomo" dal godimento di tali diritti. Tuttavia, i medici attivi nel servizio sanitario pubblico italiano sono formalmente classificati quali "dirigenti", senza necessariamente godere delle prerogative o dell'autonomia dirigenziali durante il loro orario di lavoro.

Inoltre, la normativa italiana contiene altre disposizioni e regole che escludono i lavoratori del servizio sanitario nazionale dal diritto di riposo giornaliero e settimanale minimo. Dopo aver ricevuto diverse de-

nunce, la Commissione ha inviato nel maggio 2013 all'Italia un "parere motivato" (MEMO/13/470) in cui le chiedeva di adottare le misure necessarie per assicurare che la legislazione nazionale ottemperasse alla direttiva.

Contesto

La Direttiva sull'orario di lavoro dà diritto ai lavoratori, per motivi di salute e sicurezza, a lavorare in media un massimo di 48 ore alla settimana, compresi gli straordinari. La direttiva dà inoltre diritto ai lavoratori a fruire di un minimo di 11 ore ininterrotte di riposo al giorno e di un ulteriore riposo settimanale ininterrotto di 24 ore. Vi è una certa flessibilità che consente di posporre i periodi minimi di riposo per motivi giustificati, ma soltanto a condizione che il lavoratore possa recuperare subito dopo le ore di riposo di cui non ha fruito.

I medici operanti in qualità di lavoratori subordinati sono sempre stati aiutati nel campo di applicazione della Direttiva sull'orario di lavoro. Tuttavia, per i medici in formazione, la limitazione dell'orario di lavoro è stata introdotta gradualmente, sulla base di regole speciali, nel periodo 2000-2009. Dal 1° agosto 2009 il limite di 48 ore si applica anche ai dottori in formazione (in un numero ristretto di Stati membri, in cui non rientra l'Italia, fino al 31 luglio 2011 ha continuato ad essere applicato in via transitoria un limite di 52 ore). Le regole della direttiva relative a periodi minimi di riposo si applicano appieno ai medici in formazione in tutti gli Stati membri dell'UE dall'1 agosto 2004.



Per essere sempre aggiornato sulle novità pubblicate sul sito: [Seguici su Twitter.](#)



Appuntamenti

Bologna 4 Aprile 2014

Seminario:

[LA SORVEGLIANZA SANITARIA - RUOLI, COMPITI, RESPONSABILITA' E RELAZIONI](#)

AULA FALCONE – BORSELLINO, ISTITUTO BELLUZZI VIA G. D. CASSINI 3

Roma 8 aprile 2014 – ore 10.00 – 13.30

Seminario di formazione e aggiornamento

[La percezione soggettiva nella valutazione del rischio stress lavoro correlato.](#)

S3 Opus, Via Dessiè 4 - Roma

Roma 29-30 aprile 2014

Convegno:

[Analisi dei rischi e degli infortuni lavorativi per lo sviluppo di strumenti ed azioni finalizzati al miglioramento delle condizioni di lavoro.](#)

Auditorium Inail, Piazzale Giulio Pastore

Roma 13 maggio 2014 – ore 10.00 – 13.30

Seminario di formazione e aggiornamento

[Partecipazione e sicurezza nelle politiche di manutenzione.](#)

S3 Opus, Via Dessiè 4 - Roma

PROGRAMMA DELLE INIZIATIVE

Il Servizio Nazionale Studi e documentazione sull'ambiente di lavoro sta preparando un calendario di **giornate d'incontro (seminari di formazione e aggiornamento)**.

Gli Enti che ritengono di poter ospitare queste iniziative, possono comunicarlo all'indirizzo

info@rs-ergonomia.com.

Saremo lieti di organizzare eventi presso gli Enti che lo richiederanno.

La partecipazione alle nostre giornate d'incontro è sempre gratuita.

Prenota ora (gratuitamente) un evento da realizzare presso la tua azienda.

Stiamo organizzando giornate di studio sui seguenti temi:

[Roma 18 marzo 2014 Partecipazione come bisogno organizzativo.](#)

[Roma 8 aprile 2014 Percezione soggettiva nella valutazione del rischio stress lavoro-correlato.](#)

[Roma 13 maggio 2014 Partecipazione e sicurezza nelle politiche di manutenzione.](#)

Per maggiori informazioni ed iscrizioni info@rs-ergonomia.com.



Per essere sempre aggiornato sulle novità pubblicate sul sito: [Seguici su Twitter.](#)

OSSERVATORIO

In questa rubrica ospitiamo contributi e segnalazioni che provengono dai nostri lettori, in questo numero presentiamo:

Criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza sul lavoro

Articolo pubblicato nella newsletter Marzo 2014 Io scelgo la sicurezza (regione piemonte) di S. La Monica

A 12 mesi dalla sua pubblicazione in Gazzetta ufficiale, avvenuta il 18 marzo 2013, fra pochi giorni entrerà in vigore il decreto dei Ministeri del Lavoro e delle Politiche sociali e della Salute, riguardante i criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza sul lavoro.

Il decreto stabilisce che possa essere qualificato quale formatore-docente chi possieda il prerequisito del diploma di scuola secondaria di secondo grado unitamente ad uno dei sei criteri definiti dal decreto stesso, che sono sostanzialmente sei differenti mix, in diverse dosi, di esperienza professionale e formativa. Non si ritiene utile in questa sede descrivere nel dettaglio tali criteri, per i quali si rimanda alla lettura del decreto, quanto piuttosto proporre alcuni spunti di riflessione su alcuni aspetti utili ad una corretta applicazione. Innanzitutto è da notare come il campo di applicazione del decreto sia esplicitamente circoscritto alla formazione di cui agli articoli 34 e 37 del D.lgs. 81/08, rispettivamente per i datori di lavoro che svolgono in proprio le funzioni del SPP e per i lavoratori, dirigenti e i preposti. Ciò significa che per tutti gli altri corsi, ad esempio RSPP, lavoratori in quota, attrezzature art. 73/81, i requisiti sono quelli previsti dai rispettivi Accordi Stato-Regioni.

Una seconda osservazione è resa necessaria dall'uso un po' disinvolto della terminologia da parte del legislatore, infatti nel decreto vengono usati come sinonimi i termini "formatore", "formatore-docente" e "soggetto formatore". In realtà, in tutti gli Accordi Stato-Regioni che trattano di formazione, c'è sempre stata una chiara differenza fra il "soggetto formatore" e il "docente". Il primo infatti è l'ente (ope legis o agenzia formativa accreditata) che organizza il corso e rilascia l'attestato finale, mentre il secondo è la persona fisica che tiene le lezioni in aula. Tale differenza viene a mancare solo nella formazione ex art. 37: nello specifico accordo del 21 dicembre 2011 si trattano solo i requisiti dei docenti, ora sostituiti dal decreto in oggetto, ma nulla viene detto riguardo al soggetto organizzatore del corso, il quale può essere anche il datore di lavoro, per il quale infatti sono previsti dal decreto interministeriale particolari norme transitorie e agevolazioni nel possesso dei requisiti.

Concludendo, quindi, deve essere chiaro che il decreto del 18 marzo 2013 si riferisce ai docenti propriamente detti e non ai soggetti formatori nell'accezione da sempre usata. Un'ulteriore riflessione va fatta sul concetto di "aree tematiche", più volte richiamato nel decreto. Esse sono tre: l'area normativa/giuridica/organizzativa, l'area dei rischi tecnici/igienico-sanitari e l'area delle relazioni/comunicazione. La qualificazione del docente deve essere riferita alle singole aree: esisterà cioè il docente qualificato per solo un'area, per due di esse o per tutte e tre. Anche se ciò non è espressamente detto, si evince chiaramente dal modo in cui sono definiti i singoli criteri. Prendiamo come esempio il primo, il più semplice da analizzare. Esso richiede una esperienza precedente come docente, per almeno 90 ore negli ultimi 3 anni, nell'area tematica oggetto della docenza.

Questo significa che, ad esempio, una persona con una grande esperienza di docenza, ma limitata al campo dei rischi nel settore edile, non sarà un docente qualificato a tenere una lezione sul mobbing. Così come uno psicologo con esperienza come docente nel campo delle malattie psicosociali, non potrà tenere una lezione relativa alla prevenzione del rischio biologico in ospedale.

Possibili difficoltà di interpretazione potrebbero sorgere quando la coerenza con l'area tematica oggetto della docenza è richiesta non a un'esperienza formativa precedente, ma a un'esperienza lavorativa o professionale. Come stabilire con quale/i aree tematiche quest'ultima è coerente?

Un'esperienza come RSPP è probabilmente coerente con tutte e tre, ma un'esperienza come tecnico di cantiere? O come progettista?

Questa e altre domande nascono da un'attenta lettura del testo e sicuramente molti altri dubbi deriveranno dall'applicazione della norma ai casi concreti, poiché la realtà supera sempre di gran lunga la capacità di immaginarla in tutte le sue sfaccettature da parte di qualunque legislatore, per quanto abile.



Per essere sempre aggiornato sulle novità pubblicate sul sito: [Seguici su Twitter.](#)



In libreria

Da scadenario.checklistsicurezza.it

DATORI DI LAVORO E LAVORATORI:

[GUIDA PRATICA AGLI ADEMPIMENTI DI SICUREZZA E ALL'APPARATO SANZIONATORIO](#)

ENTE BILATERALE NAZIONALE TERZIARIO

Supplemento 1 al N. 1/2011 Anno I del semestrale "EBINTER NEWS - BILATERALITÀ NEL TERZIARIO"

F. Di Francesco, A. di Summa

[QUADERNO DELLA SICUREZZA PER IL LAVORATORE](#)

I MANUALI DEGLI EDILI

A cura dell'Ente Scuola Edile Taranto e C.P.T. Taranto 2011

Raffaele Sabatino (a cura di)

L'ELABORAZIONE DEL DUVRI

[Valutazione dei rischi da interferenze](#)

INAIL edizione 2013

Regione Veneto

[MANUALE PER UN LAVORO SICURO IN AGRICOLTURA](#)

2° edizione: aggiornata al D.Lgs 81/2008

- Settembre 2013

Fabio Pera, Massimo Giuffrida

[Il rischio di esplosione, misure di protezione ed implementazione delle Direttive ATEX 94/9/CE e 99/92/CE](#)

INAIL 2013



Verifica della metodologia di valutazione dello stress lavoro-correlato a due anni dall'entrata in vigore dell'obbligo di valutazione.

Contiene le riflessioni e gli approfondimenti di esperti in materia di stress lavoro-correlato, con saggi di F.P. Arcuri, C. Ciaccia, E. D'Antona, E. Cordaro, S. Fadda, P. Gentile, L. Livigni, N. Magnavita, A. Magrini, L. Marsella, F. Melis, A. Messineo, C. Nardella, F. Pacelli, G. Scano, G. Solinas, M. Russo.

Versione Ebook: 2,90 € ISBN: 978-88-96416-174

Per acquisti on line www.edizionipalinsesto.it



Per essere sempre aggiornato sulle novità pubblicate sul sito: [Seguici su Twitter.](#)